



COMUNICATO AI LAVORATORI di MLE

Comunichiamo a tutti i lavoratori di Mle che in data 22 marzo 2024 sono stati sottoscritti due accordi sindacali in Mle che prevedono:

Aumento dal 01/03/2024 a tempo indeterminato del valore nominale del ticket restaurant da € 6,20 a € 8,00 .

Dal 01/05/2024 viene istituita una indennità aziendale per tutti i lavoratori turnisti e giornalieri , legata alla effettiva presenza :

fascia A € 2,00 al giorno per il personale programmabile su turni in H24

fascia B € 1,14 al giorno per il personale programmabile su turni in H16

fascia C € 0,76 al giorno per il personale che svolge attività giornaliera

A tutto il personale in forza a tempo indeterminato, riproporzionato all'orario di lavoro, con la retribuzione del mese di maggio 2024, verrà riconosciuto un premio una tantum del valore di € 400 in welfare o in alternativa del valore di € 350 lordi nel cedolino paga (previa comunicazione del lavoratore entro il 30/04/2024), in aggiunta al premio già previsto da erogarsi a marzo 2024 dalla contrattazione integrativa del 23/11/2021.

Per gli anni 2025, 2026 e 2027 è stato condiviso un premio di risultato in welfare del valore annuale di € 570 o in alternativa del valore di € 450 lordi nel cedolino paga (previa comunicazione del lavoratore entro il 31 /12/ 2024).

Il premio verrà erogato in 4 tranches trimestrali , riparametrato al proprio orario contrattuale e calcolato su obiettivi individuali / collettivi, e sarà erogato a condizione che venga raggiunto almeno il parametro minimo della presenza nel trimestre di riferimento.

L'obiettivo sulle presenze individuali vale il 70% del premio complessivo.

Tale valore suddiviso in trimestri verrà erogato con i cedolini paga dei mesi di maggio, agosto, novembre e febbraio :

fascia 1: fino a 2 GG di assenza 100% del premio

fascia 2: fino a 3 GG di assenza 90% del premio

fascia 3: fino a 4 GG di assenza 80% del premio

fascia 4: fino a 5 GG di assenza 70% del premio

Non verranno considerate assenze: malattie gravi art. H29 CCNL; permessi legge 104/92.

Il 75% delle somme non erogate nell'anno di riferimento, non verranno trattenute dall'azienda ma distribuite al personale che in tutti i quattro trimestri si sia posizionato nella prima fascia ed

erogato ai lavoratori aventi diritto nel mese di febbraio dell' anno successivo .

Inoltre è stata insediata una commissione per definire i parametri collettivi relativi al premio, in funzione delle specifiche aree aziendali e regolare temi di carattere organizzativo.

Per illustrare i contenuti dei due accordi , sono state indette 2 assemblee retribuite per i lavoratori nella giornata di **giovedì 28 marzo 2024 dalle ore 14:00 alle ore 15:00 e dalle ore 22:00 alle ore 23:00, entrambe presso il cono B di Carco City e aperte a tutte le Organizzazioni Sindacali.**

Cargo City, 25 marzo 2024